



חדשות דיני עבודה

במזכר זה בחרנו לעדכן אתכם בדבר שתי התפתחויות שחלו בתחום דיני העבודה במהלך חודש יוני האחרון; האחת נוגעת לתיקון חקיקה המאפשר לעובד להפחית שעת עבודה בעת שירות מילואים של בן/בת זוג, ואילו השנייה נוגעת לפסיקה אשר קבעה הלכה חדשה בדבר אופן חישוב פיצויי פטורים לעובד שעת.



גיליון יולי 2017

הפחתת שעת עבודה בעת שירות מילואים של בן/בת הזוג

ביום 27 ביוני 2017 עבר בקריאה שלישית תיקון 58 לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, המעניק לעובדת שבן זוגה שורה בשירות מילואים זכות להעדר מהעבודה שעה אחת ביום במהלך שירות כאמור מבלי ששעה זו תנוכה משכר עבודתה, וזאת בהתקיימות התנאים הבאים:

1. תקופת המילואים היא חמישה ימים לפחות;
2. לעובדת ילד שטרם מלאו לו 13 שנים;
3. העובדת מועסקת במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתה; וכן
4. העובדת הודיעה למעסיקה על מימוש זכות זו והציגה אישור המעיד על שירות המילואים¹.

יובהר כי זכות להעדר כאמור לא תחול בימים בהם נעדרת העובדת מהעבודה בשל מימוש הזכות ל"שעת הורות" (הידועה בכינויה ההיסטורי כ"שעת הנקה") על פי החוק או לפי הנהוג במקום עבודתה בעניין קיצור שעות עבודה של הורים. כמו כן, זכות זו חלה גם על עובד שבת זוגו שורה בשירות מילואים, בשינויים המחויבים.

הלכה חדשה בעניין חישוב פיצויי פטורים לעובד שעת

ביום 4 ביוני 2017 ניתן על ידי בית הדין הארצי לעבודה פסק דין אשר הפך הלכה קודמת בנושא אופן חישוב פיצויי פטורים לעובד שעת העובד בהיקף משרה משתנה².

כזכור, ככלל פיצויי פטורים מחושבים על ידי הכפלת השכר החודשי האחרון במספר שנות העבודה. בהתאם להלכה קודמת בנושא³,

¹שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים רשא לקבוע הוראות נוספות לעניין הודעה כאמור. ²ע"ע (ארצי) 44824-03-16 י.ב. שיא משאבים בע"מ נ ADHENOM BERH TEAMI. ³דב"ע (ארצי) נ/3-57 סגנית הדגמות וקידום מכירות נ' פרץ (1989) בע"מ.

במקרה של עובד שעתי המועסק בהיקף משרה משתנה, יש לחשב את השכר החודשי האחרון (לצורך חישוב פיצויי פטורים) על ידי הכפלת ממוצע שעות העבודה ב-12 החודשים האחרונים בשכר השעתי האחרון.

בהתאם להלכה החדשה שנקבעה, לצורך חישוב השכר החודשי האחרון של עובד שעתי אשר היקף שעות עבודתו משתנה מחודש לחודש, יש לזנוח את ההגבלה לבחינת היקף המשרה ב-12 החודשים האחרונים ולעבור לבחינת היקף המשרה לאורך כל תקופת העסקה (דהיינו, יש לחשב את היקף המשרה הממוצע של העובד בכל תקופת העסקתו ואת הערך המתקבל להכפיל בשכר השעתי האחרון). שיטת חישוב זו תבטיח כי פיצויי הפטורים יחושבו בצורה התואמת את היקף העסקה המשתנה, ותימנע עיוותים מקום בו היקף המשרה משתנה באופן מהותי ב-12 חודשי העסקה האחרונים.

חוזר זה אינו מכיל פירוט של כל הסוגיות המשפטיות המוצגות בו ואינו מהווה תחליף לייעוץ משפטי.

נשמח כמובן לעמוד לרשותכם בנוגע לכל שאלה או הבהרה.

מיה שניידר הכט, שותפה

מחלקת דיני עבודה

schneider@erm-law.com

03-6061617

שלמה קפלן, עו"ד

מחלקת דיני עבודה

kaplan@erm-law.com

03-6061640

